

Rabat, Le 08/07/2025

Décision N° 73 25
Appel à candidature

La Directrice Générale de la Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement
préscolaire
Décide

Afin de renforcer nos équipes centrales et territoriales, et assurer une meilleure gestion de notre réseau, nous recrutons un (1) Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud.

Poste à pourvoir en CDI à Rabat.

1. Présentation de la Fondation

La Fondation Marocaine du Préscolaire (FMPS) incarne l'engagement indéfectible envers la généralisation de l'enseignement préscolaire au Maroc. Depuis 2019, notre fondation a connu une expansion remarquable, passant d'un réseau de 350 à 24 000 classes préscolaires. La Fondation opère pour le compte du Ministère de l'Éducation Nationale, du Préscolaire et des Sports et assure la gestion de 70% du préscolaire public Marocain. Nous nous engageons à offrir aux enfants âgés de 4 à 6 ans les bases essentielles pour un parcours éducatif de qualité. En collaborant avec le secteur public, semi-public et privé, ainsi qu'en assurant la gestion et la formation du personnel éducatif, nous façonnons l'avenir de l'éducation préscolaire au Maroc. Le pilotage du réseau est assuré par une administration centrale qui compte 150 cadres centraux et une administration territoriale qui compte approximativement 900 cadres territoriaux travaillant en étroite collaboration.

Rejoignez-nous dans cette mission essentielle pour bâtir un avenir éducatif prometteur pour chaque enfant au Maroc. Pour en savoir plus sur nos efforts et nos réalisations, visitez notre site web : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Direction des Opérations et de Gestion du Réseau, vous avez principalement pour mission de :

- a) Planification des activités et Mise en Œuvre :
 - Participer activement à la planification des projets et des activités du réseau, en alignement avec la stratégie globale de la Fondation.
 - Assurer une mise en œuvre efficace des projets, garantissant une cohérence avec les objectifs fixés par la Fondation.
- b) Leadership et Gestion des Équipes :
 - Diriger et motiver les équipes territoriales pour atteindre les objectifs définis par la Fondation.
 - Coordonner les aspects administratifs des écoles et des unités préscolaires, assurant une efficacité opérationnelle.
- c) Encadrement et Animation du Réseau :
 - Garantir un encadrement efficace des responsables provinciaux, contribuant ainsi à l'animation du réseau et à l'atteinte des objectifs globaux de la Fondation.
 - Assurer une coordination harmonieuse entre les équipes centrales et les équipes territoriales.
- d) Reporting Opérationnel :
 - Produire régulièrement des rapports opérationnels fiables sur les projets sous sa responsabilité.
 - Élaborer et vérifier les rapports d'activités liés à l'activité du réseau.
- e) Relations Partenariales et Communication :
 - Garantir un service professionnel et de qualité envers les partenaires de la Fondation.
 - Entretenir des relations solides en adoptant une communication transparente et professionnelle.

Le Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud sera également impliqué dans les autres activités de la Fondation.

3. Profil recherché

- Diplômé d'une grande école de commerce et gestion ou titulaire d'un Bac +5 en gestion ou similaire.
- Se justifie d'une expérience réussie de plus de six (6) ans dans un poste de responsabilité.
- Autonome et orienté résultats.
- Bonne maîtrise de l'Arabe, bonne maîtrise du Français, et Anglais en écrit comme en oral.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Générale de la FMPS précisant la motivation du candidat.



- ✓ Copie du Diplôme Bac+5.
- ✓ Plan d'action prévisionnel de la Division.

5. Émission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi
Date limite de dépôt des candidatures est le **22/07/2025 à 23h59**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS.

Directrice Générale
Nisrine Ibn Abdeljalil



FICHE DE POSTE

Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud
Nature du poste	Administration / Management / Gouvernance
Statut, grade	Cadre supérieur
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission principale	Le Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud est chargé d'assurer le bon déroulement des projets liés à l'activité du réseau d'unités préscolaires de la Fondation sous sa responsabilité. Sa mission englobe la planification des activités, la coordination efficace des équipes, la gestion administrative, ainsi que la production de rapports opérationnels fiables.
Missions et attributions	<p>Planification des activités et Mise en Œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> Participer activement à la planification des projets et des activités du réseau, en alignement avec la stratégie globale de la Fondation. Assurer une mise en œuvre efficace des projets, garantissant une cohérence avec les objectifs fixés par la Fondation. <p>Leadership et Gestion des Équipes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Diriger et motiver les équipes territoriales pour atteindre les objectifs définis par la Fondation. Coordonner les aspects administratifs des écoles et des unités préscolaires, assurant une efficacité opérationnelle. <p>Encadrement et Animation du Réseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> Garantir un encadrement efficace des responsables provinciaux, contribuant ainsi à l'animation du réseau et à l'atteinte des objectifs globaux de la Fondation. Assurer une coordination harmonieuse entre les équipes centrales et les équipes territoriales. <p>Reporting Opérationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> Produire régulièrement des rapports opérationnels fiables sur les projets sous sa responsabilité. Élaborer et vérifier les rapports d'activités liés à l'activité du réseau. <p>Relations Partenariales et Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> Garantir un service professionnel et de qualité envers les partenaires de la Fondation. Entretenir des relations solides en adoptant une communication transparente et professionnelle.
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	Le Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud est placé sous l'autorité du Directeur Réseau.
Lieu de travail	Le Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud est affecté au siège de la FMPS situé à Rabat.
Mobilité	Le Chef de Division Gestion du Réseau-Zone Sud participe à la gestion d'un réseau étendu sur plusieurs provinces du Royaume. Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, il sera amené à se déplacer sur tout le territoire Marocain.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
Profil du poste	<ul style="list-style-type: none"> Diplômé d'une grande école de commerce et gestion ou titulaire d'un bac +5 en gestion ou similaire. Se justifie d'une expérience réussie de plus de six (6) ans dans un poste de responsabilité.



	<ul style="list-style-type: none">- Autonome et orienté résultats.- Bonne maîtrise de l'Arabe, bonne maîtrise du Français, et Anglais en écrit comme en oral.- Bonne maîtrise de l'outil informatique.
Compétences requises	<p>Les « savoirs » :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissances en Gestion ;- Connaissances en Comptabilité ;- Connaissances en Ressources Humaines ;- Mise en place de tableaux de bord ;- Connaissance du domaine d'activité stratégique de la Fondation. <p>Les « savoir-faire » :</p> <ul style="list-style-type: none">- Compétences en planification et gestion de projet ;- Compétences avancées en coordination administrative et gestion opérationnelle ;- Aptitude à produire des rapports détaillés et précis. <p>Les « savoir-faire » comportementaux :</p> <ul style="list-style-type: none">- Leadership avéré avec une capacité à motiver et à diriger des équipes ;- Excellentes compétences en communication pour maintenir des relations partenariales solides ;- Organisation et travail méthodique ;- Réactivité et proactivité.
Dossier de candidature	<ul style="list-style-type: none">- CV- Lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Générale de la FMPS précisant la motivation du candidat.- Plan d'action prévisionnel de la Division.



21