



المندوبية السامية للتخطيط
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

قرار للمندوب السامي للتخطيط رقم 369/2025 بتاريخ 25 يوليوز 2025

بإجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة (دورة 26 أكتوبر 2025)

المندوب السامي للتخطيط،

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) المتعلق بجزر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛

وعلى قانون المالية رقم 60.24 للسنة المالية 2025 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.24.65 الصادر في 11 من جمادى الآخرة 1446 (13 ديسمبر 2024)؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 من ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛

وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛

وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخر 1433 (29 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، كما تم تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛

وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛

وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛

وعلى المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993) كما تم تغييره و تميمه؛
وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1641.06 الصادر في 30 من جمادى الآخرة 1427 (26 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة التقنيين من الدرجة الثالثة التابعين لقطاع التخطيط؛
وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14/2012 بتاريخ 28 من رجب 1433 (19 يونيو 2012) حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
وعلى رسالة السيد رئيس الحكومة رقم 747 بتاريخ 23 يونيو 2025 المتعلقة بالترخيص للمندوبية السامية للتخطيط من أجل استعمال مناصب مالية محدثة بموجب قانون المالية لسنة 2025.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: تجرى يوم **26 أكتوبر 2025** بالمندوبية السامية للتخطيط بالرباط، وعند الاقتضاء بمدن أخرى تحدد لاحقا، مباراة لتوظيف ثلاثون (30) تقنيا من الدرجة الثالثة، حسب الجدول التالي:

التخصص	عدد المناصب	التعيين
تدبير المقاولات Gestion des entreprises	30	الإدارة المركزية والمصالح اللامركزية للمندوبية السامية للتخطيط

المادة الثانية: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، والحاصلين على دبلوم تقني متخصص مسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 5 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني، حسبما وقع تغييره وتتميمه، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل في التخصصات المشار إليها أعلاه، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر. يحتفظ ب 25% من المناصب المتباري بشأنها للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الامة أو محارب قديم أو عسكري قديم و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين.

المادة الثالثة: يجب أن يتم التسجيل وتحميل الوثائق المشار إليها أسفله وجوبا على المنصة المعدة لهذا الغرض ببوابة التشغيل العمومي <https://depot.emploi-public.ma/>، ويعتبر تاريخ **10 سبتمبر 2025** خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية آخر أجل للترشيح.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- سيرة ذاتية (CV) تحمل صورة المترشح؛
- نسخة مصادق عليها من الدبلوم أو الشهادة المحصل عليها مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة الصادر عن وزارة التعليم العالي بالنسبة للمترشحين الحاصلين على شهادات مسلمة من جامعات أجنبية؛
- وترفق، وجوبا، الشهادات أو الدبلومات التي لا تتضمن التخصص بشهادة مسلمة من طرف المدرسة أو المعهد أو المؤسسة المعنية يشار فيها بوضوح إلى التخصص المطلوب؛
- نسخة مصادق عليها من البطاقة الوطنية للتعريف؛
- ترخيص باجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين، يسلم من طرف المصالح المركزية المكلفة بالموارد البشرية للإدارة التي ينتمون إليها.

يتعين على المترشحين في وضعية إعاقة، الإدلاء بشهادة مسلمة من طرف وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة. يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم، وذلك بالإضافة إلى التسجيل على الموقع الإلكتروني داخل الآجال المحددة. كما يتعين على المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي تسليم الوثائق المكونة لملفات ترشيحهم المحددة أعلاه، والتي تم تحميلها في المنصة المخصصة للترشيح، في صيغتها الورقية، وذلك يوم إجراء هذا الاختبار.

المادة الرابعة: تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط www.hcp.ma وتعتبر هذه اللوائح بمثابة استدعاء. ويمكن للمترشحين المسجلة طلباتهم إلكترونيا تقديم تظلم عن عدم إدراج أسمائهم ضمن اللائحة أعلاه في أجل أقصاه 48 ساعة من تاريخ و توقيت نشرها، وذلك بتوجيه طلب في الموضوع إلى مديرية الموارد البشرية و الشؤون العامة عن طريق البريد الإلكتروني drh@hcp.ma حيث تصبح اللائحة نهائية بعد ذلك.

25 يونيو 2025

وحرر بالرباط، في

المندوب السامي للتخطيط
شكيب بنموس